

آخر تحديث: أغسطس 2024

1. ما النقاط التي يتناولها هذا الإشعار؟

يوضح هذا الإشعار كيف تقوم Jabil Inc. أو الشركة الفرعية التابعة لشركة Jabil Inc. التي تقدم طلبًا للعمل بها، وهي واحدة من:

- كيانات متعددة تابعة لشركة Jabil Inc. بالعمل كجهات مكلفة بالتحكم في البيانات على مستوى العالم، كما تتولى مسؤولية التحكم في بياناتك الشخصية. لمعرفة معلومات أكثر عن الجهة المكلفة بالتحكم في بياناتك في الولاية القضائية التي تتبعها، يرجى مراجعة قائمة الكيانات العالمية (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>). لمعرفة اسم كيان Jabil المسؤول عن معلوماتك الشخصية والعنوان الصحيح لذلك الكيان،

[[ويُشار إليها مجتمعة بلفظ "Jabil" أو الضمير "نحن" أو "الدينا" أو "الخاص بنا"]، الذي يستخدم بياناتك الشخصية في أمور تتعلق بالطلب الذي قدمته للعمل معنا. يشرح هذا الإشعار أيضًا الحقوق المتعلقة بحماية بياناتك، وتشمل حقك في الاعتراض على بعض عمليات المعالجة التي تقوم بها شركة Jabil. يوجد المزيد من المعلومات عن حقوقك وكيفية ممارستها في قسم "اختيارك وحقوقك".

2. قد توفر لك أيضًا معلومات إضافية عندما نجمع البيانات الشخصية، وذلك إن شعرنا بأنه سيكون من المفيد تقديم معلومات ذات صلة وفي الوقت المناسب. طبيعة البيانات الشخصية التي نجمعها (إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها)

- معلومات التعريف الشخصية والتواصل: اسمك وعنوان منزلك ورقم هاتفك، وعنوان بريدك الإلكتروني، وتاريخ الميلاد والجنس وحالة الهجرة والصور الفوتوغرافية والصور المرئية الأخرى لك ومعلومات عن مدى أهليتك للعمل،
- المعلومات المتعلقة بطلب العمل: السيرة الذاتية (CV)، والخطاب التوضيحي، والتاريخ الوظيفي، والتعليم، والمؤهلات والمهارات، ومعلومات عن جهات الاتصال المرجعية، وتفضيلات الوظيفة، والاستعداد لنقل مقر إقامتك، والراتب المرغوب فيه، والاهتمامات والتطلعات ومعلومات فحص الخلفية إذا كانت مطلوبة (إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها)،

- المعلومات الحساسة: على سبيل المثال: معلومات عن صحتك والإعاقات التي ربما تتطلب إجراء أي تعديلات معقولة أو معلومات تتعلق بالتأكد من تكافؤ الفرص، وتشكل معلومات عن أصلك العرقي أو صحتك أو دينك أو معتقداتك (إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها).

نحن نجمع معظم هذه المعلومات منك بطريقة مباشرة. على سبيل المثال، يتم جمع البيانات من خلال بوابتنا لتقديم طلبات التوظيف والسيرة الذاتية، من المراسلات المتبادلة معك، أو من خلال المقابلات أو الاجتماعات أو عمليات التقييمات الأخرى. نجمع أيضًا بعض المعلومات عنك فيما يخص طرق التواصل معك وتعليمك وخبراتك العملية من أشخاص آخرين (مثل مسؤولي التوظيف والإحالات) أو مقدمي التوصيات أو المؤسسات (مثل LinkedIn و Xing و Angelist و Crunchbase و Dribbble إذا اخترت ربطنا بملفاتك الشخصية)، إذا لزم الأمر، ونقوم أيضًا بجمع البيانات من موفر خدمات فحص الخلفية التابع لجهة خارجية أثناء عملية فحص طلبات التوظيف (إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها).

3. أسباب جمع هذه البيانات الشخصية واستخدامها وتخزينها

نقوم بجمع بياناتك الشخصية واستخدامها وتخزينها للأسباب الموضحة فيما يلي.

- عندما يكون هذا الأمر لا غنى عنه كي تتمكن شركة Jabil من إبرام عقد عمل معك:
 - اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن التوظيف وتقييم مدى ملاءمتك للدور الوظيفي،

- تقديم المزايا والخدمات المتعلقة بالتوظيف،
- التواصل معك بشأن طلبك، والرد على استفساراتك وتحديد مواعيد المقابلات،
- تعويضك عن أي نفقات متفق عليها قمت بسدادها من أجل عملية تقديم الطلب، إذا دعت الحاجة إلى ذلك.
- **عندما يكون هذا الأمر ضروريًا لتحقيق مصالح Jabil المشروعة كما هو موضح فيما يلي، وعندما لا تتعارض حقوق حماية بياناتك مع سبل تحقيق مصالحنا، وعندما تسمح القوانين المعمول بها بعمل ذلك:**

- تحسين عمليات التوظيف وأنشطته التي نقوم بها،
- التحقق من صحة البيانات التي قدمتها، وإجراء فحوصات الخلفية قبل التوظيف، إذا دعت الحاجة إلى ذلك،
- حماية مصالحنا التجارية المشروعة وحقوقنا القانونية، ويشمل ذلك الاستخدام المتعلق بالمطالبات القانونية، والامتثال، والأمور التنظيمية، وأغراض التدقيق والتحقق من الصحة والإجراءات التأديبية (بما في ذلك الكشف عن هذه المعلومات في حالات الإجراءات القانونية أو التقاضي) ومتطلبات الأخلاقيات والامتثال الأخرى،
- تحليل تنوع القوى العاملة ومراقبته بما يتماشى مع القوانين المعمول بها. ويشمل هذا، على سبيل المثال، الامتثال لقوانين تكافؤ الفرص في الوظائف.

عند معالجة البيانات الشخصية على هذا الأساس، في هذه الحالة -ووفقًا لما يقتضيه قانون حماية البيانات- أجرينا اختبار توازن لتوثيق مصالحنا، والنظر في تأثير المعالجة في الأفراد ولانحدد هل مصالح الأفراد تفوق مصالحنا في عمليات المعالجة التي نقوم بها أم لا. يمكنك الحصول على المزيد من المعلومات عن اختبار التوازن المشار إليه باستخدام بيانات الاتصال المذكورة في نهاية الإشعار.

● في حال ضرورة الالتزام بمتطلبات قانونية.

- تقييم مدى لياقتك فيما يخص مشاركتك في وظيفة خاضعة للرقابة، عند الاقتضاء،
- الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية وغيرها من المقتضيات بموجب قوانين الاتحاد الأوروبي أو القوانين المطبقة في الدول الأعضاء

● في حال إبداء موافقتك:

- التواصل معك بخصوص فرص عملك المستقبلية في Jabil. يعتبر تقديم هذه البيانات أمرًا طوعيًا ولا يؤثر في إمكانية المشاركة في عملية التوظيف.

يعتبر تقديم بياناتك الشخصية أمرًا طوعيًا، ما لم يكن ذلك مطلوبًا بموجب القانون، ومع ذلك، فإن عدم تقديم هذه البيانات قد يمنعك من المشاركة في عملية التوظيف.

قد نقدم لك إشعارات تتضمن معلومات أكثر تحديدًا عن بعض عمليات المعالجة الموضحة أعلاه، وإذا طلبنا موافقتك، فسوف يتم ذلك في الوقت الذي نجمع فيه بياناتك الشخصية.

4. التحقق من الصحة وفحوصات الخلفية: عندما يسمح القانون بذلك.

إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها، سيكون من الضروري بالنسبة إلى وظائف معينة التحقق من صحة البيانات التي قدمتها (على سبيل المثال، فيما يتعلق بهويتك وتاريخك الوظيفي ومؤهلاتك الأكاديمية وبيانات اعتمادك المهنية) وإجراء فحوصات الخلفية قبل التوظيف (على سبيل المثال، الأمور المتعلقة بالإدانات الجنائية السابقة أو الوضع المالي). سيعتمد مستوى الفحوصات على دورك الوظيفي، لا سيما كونك ستشغل دورًا منظمًا أو لا، وسيتم إجراؤها في وقت متأخر من عملية

التوظيف كلما أمكن ذلك من الناحية العملية، ولا تتم غالبًا إلا بعد اختيارك للمنصب. إذا تمت الموافقة على طلبك، فسندم مزيدًا من المعلومات حول الفحوصات المطلوبة وسنحصل على أي موافقة ضرورية قبل إكمال هذه الفحوصات.

5. طريقة مشاركة بياناتك الشخصية

ستتم معالجة بياناتك الشخصية بشكل أساسي من قِبل العاملين في أقسام الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والمرافق لدينا. سيتضمن ذلك مشاركة بياناتك الشخصية مع جميع كيانات Jabil على مستوى العالم (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

ستتم مشاركة بياناتك الشخصية مع الشركات التي تقدم الخدمات المطلوبة، مثل خدمات التكنولوجيا وتشمل استضافة البيانات وصيانتها وإدارتها وتحليلها، إضافة إلى الوكالات الأخرى، وذلك بموجب تعاهد مبرم مع Jabil كجزء من عملية التوظيف. بالنسبة إلى خدمات التوظيف العامة، نستخدم نظامًا لتتبع الطلب المقدم توفره جهة خارجية. نشارك أيضًا بياناتك الشخصية مع الجهة الخارجية التي توفر خدمات فحص الخلفية عندما يسمح القانون بذلك.

ستتم أيضًا مشاركة بياناتك الشخصية مع السلطات الحكومية و/أو المسؤولين عن إنفاذ القانون إذا كان القانون ينص على ذلك أو إذا لزم الأمر لحماية مصالحنا المشروعة بما يتماشى مع القوانين المعمول بها.

في حال بيع شركة Jabil أو دمجها مع شركة أخرى، قد يتم الكشف عن بياناتك لمستشارينا وأي مستشار يعمل لدى المشتري المحتمل وسيتم نقل ملكيتها إلى المالكين الجدد للشركة.

في حال نقل بيانات مقدمي الطلبات بطريقة أو بأخرى بعيدًا عن المنطقة الاقتصادية الأوروبية إلى مؤسسة يقع مقرها في بلد لا يخضع لقرار الكفاءة من قبل مفوضية الاتحاد الأوروبي أو يعتبر مؤهلاً على النحو الذي تحدده قوانين حماية البيانات المعمول بها، سنتخذ الخطوات اللازمة لضمان تمتع معلوماتك الشخصية بالحماية الكافية (على سبيل المثال، عن طريق البنود التعاقدية القياسية المعتمدة من مفوضية الاتحاد الأوروبي، أو قواعد الشركة الملزمة لمُعالج البيانات الذي يتعامل المورد معه أو من خلال الاعتماد على آليات نقل البيانات الأخرى المتاحة بموجب قوانين حماية البيانات المعمول بها). يمكن الحصول على نسخة من الآلية الملائمة لمراجعتها عند الطلب باستخدام بيانات الاتصال المذكورة أدناه.

إذا كنت مواطنًا في المملكة المتحدة، فعندما ننقل بياناتك الشخصية خارج المملكة المتحدة إلى إقليم لا يخضع لقرار الكفاءة من قبل حكومة المملكة المتحدة، فإننا نضمن منحها درجة مماثلة من الحماية عن طريق تنفيذ الضمانات المناسبة بما يتماشى مع المتطلبات المنصوص عليها في تشريعات حماية البيانات في المملكة المتحدة، مثل تطبيق اتفاقية نقل البيانات الدولية في المملكة المتحدة أو ملحق المملكة المتحدة للبنود التعاقدية القياسية للاتحاد الأوروبي مع جهة استيراد البيانات، إضافة إلى أمور أخرى. يمكنك طلب المزيد من المعلومات عن التدابير المطبقة في عمليات النقل الدولية باستخدام معلومات الاتصال الواردة أدناه.

6. خياراتك وحقوقك

لك الحق في مطالبة Jabil بالحصول على نسخة من بياناتك الشخصية، بغرض الحصول على معلومات محددة عن كيفية معالجة Jabil لبياناتك الشخصية، أو من أجل تصحيح بياناتك الشخصية أو حذفها أو وضع قيود على معالجتها، إضافة إلى حقك في الحصول على البيانات الشخصية التي قدمتها بتنسيق منظم وقابل للقراءة آليًا. وإضافة إلى ذلك، يمكنك الاعتراض على معالجة بياناتك الشخصية في بعض المواقف (على وجه التحديد، عند عدم حاجتنا إلى معالجة البيانات لتلبية متطلبات تعاقدية أو غيرها من المتطلبات القانونية). عندما نطلب الحصول على موافقتك، يجوز لك سحب الموافقة في أي وقت. إذا طلبت سحب موافقتك على معالجة شركة Jabil لبياناتك، فلن يؤثر ذلك في أي معالجة تكون قد تمت بالفعل في وقت تقديم الطلب.

قد تكون هذه الحقوق محدودة، على سبيل المثال إذا كان تنفيذ طلبك سيؤدي إلى الكشف عن بيانات شخصية لفرد آخر، أو إذا طلبت منا حذف معلومات بتطلبها القانون أو كان لدينا مصالح مشروعة مقنعة للاحتفاظ بها. إذا كان لديك مخاوف لم يتم حلها، تملك حق تقديم شكوى إلى سلطة حماية البيانات. إذا كنت في المملكة المتحدة، يرجى الاتصال بمكتب مفوض المعلومات على:

• رقم الهاتف: 0303 123 1113، أو

• الدردشة المباشرة على: <https://ico.org.uk/make-a-complaint>.

• السلطات المحلية في الاتحاد الأوروبي: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

عندما نجمع البيانات الشخصية لإدارة الأمور المتعلقة بعقدنا معك أو لتنفيذ التزاماتنا القانونية، يكون هذا الأمر إلزاميًا، ولن تتمكن من إدارة علاقات العمل دون الحصول على هذه المعلومات. في جميع الحالات الأخرى، يعد توفير البيانات الشخصية المطلوبة أمرًا اختياريًا، ولكن قد يؤثر هذا في قدرتك على المشاركة في برامج أو أنظمة معينة، إذا كانت المعلومات مطلوبة لهذه الأغراض.

7. الفترة الزمنية للاحتفاظ ببياناتك الشخصية

في حال نجاحك في الحصول على الوظيفة: سنستمر في الاحتفاظ ببياناتك الشخصية ما دمنا نحتاج إليها لتحقيق مصلحة Jabil المشروعة وفقًا للقانون المعمول به، ولأغراض عملية التوظيف، وبعد الانتهاء من هذه العملية وذلك لفترة مناسبة حتى تكون قادرًا على التعامل مع أي مطالبات قانونية تتعلق بعملية تقديم طلب التوظيف. يتم الاحتفاظ بسجلات التوظيف للمتقدمين الناجحين وفقًا للقوانين المحلية. بعد هذه المدة، سنتخذ خطوات لحذف بياناتك الشخصية أو الاحتفاظ بها بصيغة لا تكشف عن هويتك. إذا أصبحت موظفًا في Jabil، فستصبح معلوماتك الشخصية ذات الصلة التي قدمتها جزءًا من ملف توظيفك ويمكن استخدامها لاحقًا لإدارة علاقة العمل بينك وبين الشركة.

في حال إخفاك في الحصول على الوظيفة: بالنسبة إلى المتقدمين الذين منحوا الموافقة، ستحتفظ Jabil بالبيانات التي تدخلها في طلبك بإذنك وفقًا للقانون المحلي لأغراض التوظيف المستقبلية. ومع ذلك، إذا لم تمنح موافقتك لشركة Jabil لأغراض التوظيف في المستقبل، فستتم معالجة بياناتك الشخصية وفقًا للقوانين المحلية. بعد فترة الاحتفاظ بالبيانات، سيتم حذف بيانات مقدمي الطلبات بشكل دائم من نظام Jabil. يحق للمتقدم طلب حذف بياناته الشخصية في أي وقت.

إذا كانت لديك أي أسئلة حول معالجة بياناتك الشخصية والاحتفاظ بها، يرجى التواصل معنا على البريد الإلكتروني: privacy@jabil.com

8. الأمان

تستعين شركة Jabil بعدد من التدابير الفنية والمادية والأمنية التنظيمية لضمان سلامة بيانات المتقدم وسريتها وتوفيرها، مع مراعاة طبيعة البيانات ونطاقها وسياقها والغرض من معالجتها والمخاطر التي تنطوي عليها. طبقت شركة Jabil تكنولوجيا أمنية لضمان حماية بيانات مقدمي الطلبات المخزنة من الوصول غير المصرح به أو الاستخدام غير السليم أو التعديل أو التدمير غير القانوني أو العرضي وفقدان البيانات العرضي. تواصل شركة Jabil تعزيز تدابيرها الأمنية مع كل ظهور لتكنولوجيا جديدة. لديك دور مهم يجب عليك أن تضطلع به لمساعدتنا على الحفاظ على أمن معلوماتك، والحفاظ على سرية كلمة مرورك في جميع الأوقات واستخدام التدابير الصحيحة لتسجيل الدخول والخروج من نظام التوظيف الخاص بشركة Jabil.

9. التحديثات التي تتم على إشعار الخصوصية هذا

نحتفظ بحقنا في تحديث إشعار الخصوصية في أي وقت، وسنقدم لك الإشعار الجديد للخصوصية عند إجراء أي تحديثات جوهرية عليه. ربما نخطرك أيضًا بطرق أخرى من وقت إلى آخر بأحدث المستجدات على معالجة معلوماتك الشخصية.

10. التواصل معنا

الجهة المتحكمة في بياناتك الشخصية هي شركة Jabil.

إذا كانت لديك أسئلة بشأن إشعار الخصوصية هذا أو ترغب في الاتصال بنا لأي سبب يتعلق بمعالجة البيانات الشخصية، يرجى التواصل معنا على البريد الإلكتروني: privacy@jabil.com

قامت شركة Jabil أيضًا بتعيين مسؤول عن حماية البيانات (DPO)، يمكنك الاتصال به على النحو التالي:

• عبر البريد الإلكتروني: DPO.Jabil@twobirds.com

• عن طريق البريد: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Belgium

11. سياسة الخصوصية في كاليفورنيا

يصف إشعار خصوصية المتقدمين للوظائف في كاليفورنيا فئات المعلومات الشخصية التي تجمعها شركة Jabil، والأغراض التي قد يتم جمع هذه المعلومات واستخدامها من أجلها. إذا كانت لديك أي أسئلة عن إشعار الخصوصية هذا أو سياسة الخصوصية في ولاية كاليفورنيا، يمكنك الاتصال بنا هاتفياً على الرقم: 1-888-705-3044، أو عبر البريد الإلكتروني على: privacy@jabil.com.