

Звіт про управління

Управлінський персонал Товариства з обмеженою відповідальністю "ДЖЕЙБІЛ СЬОРКІТ ЮКРЕЙН ЛІМІТЕД" (далі - "Товариство" або "Компанія") представляє Звіт про управління разом з фінансовою звітністю Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2025 р.

Найголовніші завдання нашого Товариства є:

- постійний фокус на безпеку працівників;
- задоволення клієнта через досягнення встановлених найвищих цілей якості продукції, дотримання кроків процесу, описаних у робочих інструкціях, а також забезпечення дотримання узгоджених термінів поставок;
- вмотивовані працівники, ефективні керівники та надсучасні виробничі потужності;
- постійне покращення, бережливе виробництво.

Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Товариство було засновано 29 грудня 2003 року.

Основною діяльністю Товариства є виготовлення електронних та електромеханічних виробів на умовах переробки, включно з виробництвом компонентів, модулів та функціональних блоків для обладнання побутового, промислового та телекомунікаційного призначення. Організаційна структура не зазнала змін. Вищим органом управління Товариства є Загальні збори учасників. Виконавчим органом управління є Дирекція.

Товариство складається з наступних служб та відділів:

- Інженерно-технічна служба
- Адміністрація
- Відділ інновацій
- Відділ інформаційних технологій
- Відділ вдосконалення виробництва
- Відділ експлуатації
- Відділ з постійного розвитку
- Відділ лиття пластмаси
- Відділ розробки тестового обладнання
- Відділ тестувань
- Відділ управління проектами
- Відділ якості
- Служба виробництва
- Дільниця збірки готової продукції служби виробництва
- Дільниця поверхневого монтажу служби виробництва

- Дільниця ручного встановлення та тестування компонентів служби виробництва

- Служба логістики:
 - Складське господарство
 - Відділ постачання, планування та зовнішньоекономічних відносин:
 - Підрозділ постачання
 - Підрозділ планування
 - Підрозділ зовнішньоекономічних відносин
- Служба охорони праці:
 - Пункт надання домедичної допомоги
- Служба управління персоналом:
 - Адміністративний відділ
 - Відділ навчання
 - Відділ працевлаштування
- Служба фінансів:
 - Відділ планування та собівартості
 - Відділ розрахунків
- Юридичний відділ

Результати діяльності

Фінансові результати Компанії за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року, представлені на стор. 4 фінансової звітності за 2025 рік. Чистий прибуток за 2025 рік у порівнянні з 2024 роком зменшився на 3`269 тисяч гривень та становив 126`163 тисяч гривень (2024: чистий прибуток становив 129`432 тисяч гривень), Основні чинники змін такі:

- валовий прибуток від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за 2025 рік становив 437`998 тисяч гривень (2024: прибуток від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) становив 365`941 тисяч гривень), що означає зростання на 72`057 тис. грн. Зростання пов'язане передусім зі збільшенням обсягів виробництва та реалізації.

- дохід від іншої операційної діяльності після вирахування інших витрат операційної діяльності за 2025 рік становив 9`305 тисяч гривень (2024: дохід від іншої операційної діяльності становив 61`302 тисяч гривень). Зменшення на 51`997 тисяч гривень в порівнянні з 2024 роком обумовлено переважно:

- суттєвим скороченням доходу від курсових різниць за операціями в іноземній валюті упродовж року курс долара США суттєво змінювався (на початку року — 42 грн/дол., у середині — 41,1 грн/дол., наприкінці — 42,4 грн/дол.), що вплинуло на розрахунки з нерезидентами та перерахунок валютних залишків на дату балансу;

- зниженням доходу від продажу оборотних активів, який був меншим на 12`446 тис. грн через скорочення обсягів таких продажів.

- адміністративні витрати за 2025 рік становили 281`849 тисячі гривень (2024: адміністративні витрати становили 255`285 тисяча гривень), що відображає зростання витрат на 26`564 тисяч гривень, що пов'язане із зростанням витрат на персонал.

- інші витрати Компанії становили 12`049 тис. грн (2024: 14`593 тис. грн), що означає зменшення на 2`544 тис. грн. Основним фактором скорочення стали менші виплати мобілізованим працівникам.

- у зв'язку із продовженням військового стану, Компанія продовжує отримувати від материнської компанії безповоротну фінансову допомогу, розмір якої в 2025 році становив 760 тисяч гривень (в 2024 році він становив 864);

- фінансові витрати за орендними зобов'язаннями у 2025 році становлять 223 тисячі гривень (2024: фінансові витрати становили 188 тисяч гривень), що відображає збільшення витрат на 35 тисяч гривень;

- витрати з податку на прибуток за 2025 рік становлять 27`762 тисяч гривень та включають в себе поточний податок на прибуток у сумі 29`762 тисяч гривень та відстрочений податок на прибуток (зобов'язання), визнаний у поточному році у сумі 2`000 тисяч гривень (2024: витрати з податку на прибуток становили 28`609 тисяч гривень).

Загальний висновок

Результати діяльності Компанії у 2025 році демонструють відносно стабільний рівень прибутковості, незважаючи на вплив зовнішніх чинників, зокрема валютної волатильності та триваючого воєнного стану.

Зростання валового прибутку компенсувало більшу частину негативних змін у статті інших операційних доходів.

Ліквідність та зобов'язання

Ризик ліквідності – це ризик того, що Товариство не зможе виконати свої фінансові зобов'язання, розрахунки за якими здійснюються шляхом передачі грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід товариства до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, постійну наявність у Товариства ліквідних коштів, достатніх для погашення своїх зобов'язань в строк, як в звичайних, так і в стресових умовах, не допускаючи виникнення збитків і не піддаючи ризику репутацію Товариства.

Товариство підтримує необхідний рівень грошових коштів та інших високоліквідних інструментів на рівні, який перевищує очікуваний відтік грошових коштів для виконання поточних зобов'язань протягом наступних 5 днів. Товариство також відстежує рівень очікуваного припливу грошових коштів від погашення торгової та іншої дебіторської заборгованості та очікуваний відтік у зв'язку з погашенням торгової та іншої кредиторської заборгованості.

В Примітці 36 до фінансової звітності представлений аналіз фінансових зобов'язань станом на 31 грудня 2025 р.

Охорона навколишнього природного середовища та охорона праці

За рік, що закінчився 31 грудня 2025 року, Товариством було спожито 9`231 тис. кВт-год електроенергії та 26`772 л води.

Керуючись законами України: Про охорону праці, Про охорону навколишнього природного середовища, Про управління відходами, Про охорону атмосферного повітря, Водним кодексом України, корпоративними стандартами, внутрішніми процедурами компанії Товариство протягом 2025 року здійснило наступні заходи:

- Проведено серію тематичних семінарів з підвищення екологічної обізнаності з ГО «Зелений Варош» ;
- Проведено заняття з формування екологічних навичок для дітей Розівського закладу дошкільної освіти;
- Проведено екологічні пізнавально-освітні заняття для дітей працівників підприємства у рамках Дня відкритих дверей. У заході взяли участь понад 200 дітей;
- Проведено тематичні заходи з нагоди Всесвітнього дня охорони праці "Тиждень безпеки 2025";
- Проведено лекцію з питань профілактики грипу, інфекційних захворювань та вакцинацію проти сезонного грипу;
- Проведено лекцію з питань профілактики хвороб молочної залози та профілактичний огляд мамолога;
- Проведено перевірку зору та консультацію лікаря офтальмолога;
- Проведено лекцію з питань профілактики чоловічого здоров'я;
- Впроваджено 11 проєктів по циркулярній економіці, що дозволило скоротити кількість відходів на 25,4 тони на рік (0,7%) за рахунок повторного використання дерев'яних палет для готової продукції, зменшення використання хімічних матеріалів за рахунок встановлення автоматичного дозатора подачі; зменшення додаткового пакування компонентів (наприклад відмова від індивідуального пакування компонентів, збільшення кількості компонентів у коробці за рахунок використання вільного простору).

В 2025 році працівники заводу були учасниками:

- Екологічного заходу на території Ботанічного саду УжНУ з очищення дерев від плісня та підготовка території саду до зими;
- Екологічного заходу на території Невицького замку з прибирання/розчищення території замку, фарбування перил, сходів/підлоги вежі.

Програми, які впроваджуються на підприємстві:

- Проведення соціальної акції для підвищення екологічної свідомості працівників підприємства та дітей школи;

- Проекти по циркулярній економіці;
- Інтерактивне навчання: "Небезпека vs Ризик";
- Діджиталізація процесів контролю в системі екологічного менеджменту та менеджменту охорони праці та здоров'я.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна чисельність співробітників Товариства станом на 31 грудня 2025 року складає 2049 осіб (31 грудня 2024 року: 2112 осіб). Частка жінок у структурі персоналу Товариства станом на 31 грудня 2025 року складає 55.25 % (31 грудня 2024 року: 53.78 %).

Товариство впроваджує різні ініціативи, спрямовані на підтримку політики рівних можливостей. Зокрема, компанія заохочує працівників створювати умови рівного доступу до працевлаштування та професійного розвитку для жінок і чоловіків, а також для осіб з інвалідністю, у тому числі під час ухвалення управлінських рішень..

Товариством проводиться комплексна робота із співробітниками, включаючи щорічні навчання та оцінювання обізнаності щодо охорони праці та безпеки, а саме: навчання з охорони праці при виконанні робіт з підвищеною небезпекою, проведення робочих зустрічей у механізмів на робочих місцях, встановлення індивідуальних блокуючих пристроїв на обладнанні, що унеможливорюють несанкціонований його пуск, забезпечення колективними та індивідуальними засобами захисту та спецодягом.

Товариство забезпечує постійний професійний розвиток співробітників шляхом організації навчальних програм і спеціалізованих тренінгів. З метою підвищення ефективності цього процесу керівники підрозділів щороку проводять індивідуальні обговорення з працівниками, під час яких визначаються професійні цілі та очікувані результати на кожен фінансовий рік, а подальше оцінювання їх досягнення дає змогу відстежувати прогрес, коригувати плани розвитку та підвищувати результативність роботи персоналу. Товариством також запроваджено низку ініціатив, спрямованих на покращення добробуту співробітників на робочому місці. Зокрема, регулярно проводяться опитування залученості для отримання зворотного зв'язку щодо досвіду роботи в компанії та визначення напрямів його покращення. Для підтримки ментального здоров'я працівників організуються семінари за участю психолога, а також діє анонімна гаряча лінія психологічної підтримки, доступна всім співробітникам.

З лютого 2022 року, Товариство надає підтримку мобілізованим працівникам та їх родинам. Також надається гуманітарна допомога особам, які постраждали внаслідок воєнних дій, місцевим громадам та місцевим представництвам центрів комплектування для органів ЗСУ.

Товариство підтримує ініціативи зі сталого розвитку та регулярно залучає працівників до благодійних акцій з питань збереження довкілля, освіти та доброчинності.

У зв'язку з ракетним ударом по підприємству в регіоні та з метою усунення прямої загрози життю й безпеці персоналу, Товариство оперативно організувало та реалізувало евакуацію працівників. Усі дії здійснювалися відповідно до затверджених внутрішніх протоколів безпеки та у взаємодії з місцевими службами цивільного захисту. Додатково було розроблено та впроваджено окремий план евакуації на період повітряних тривог.

Основні ризики та невизначеності

Економічне середовище

2025 рік став четвертим роком повномасштабної війни та характеризувався продовженням високої невизначеності, посиленням ризиків для безпеки та збереженням суттєвого впливу військової агресії росії на економіку України. Попри руйнування інфраструктури, енергетичні атаки та нестачу робочої сили, українська економіка демонструвала помірну стійкість, підтримувану значними зовнішніми фінансовими впливаннями та адаптивністю бізнесу.

Основними факторами, які формували економічне середовище, у якому функціонувало підприємство у 2025 році, були:

- Погіршення безпекової ситуації: інтенсивність артилерійських обстрілів та авіаційних атак зростає, що впливало на стабільність роботи бізнесу та інфраструктури;
- Нестача робочої сили: трудовий ринок залишався надзвичайно напруженим через мобілізацію, міграцію та демографічні зміни. Лише у 2025 році з країни виїхало ще близько 0,3 млн людей, включно з молодими чоловіками 18–22 років, завдяки лібералізації виїзду;
- забезпечення стабільної кількості проєктів та замовлень на продукцію
- Стан енергетичної системи: хоч у першій половині року енергопостачання покращилося після ремонтів, атаки на енергетичні об'єкти залишалися ключовим ризиком для виробництва та логістики;
- Стабільний, але повільний ріст економіки: реальне зростання ВВП у 2025 році становило близько 2% згідно з оцінкою Центру економічної стратегії (CES) та OECD, що відображало уповільнення порівняно з 2024 роком через брак кадрів, пошкодження інфраструктури та енергетичні ризики;
- Рекордна міжнародна допомога: міжнародні партнери забезпечили Україні рекордні обсяги фінансової підтримки — \$52,4 млрд у 2025 році, що покрити 95% бюджетного дефіциту.

У Примітці 2.4 до фінансової звітності надано подальшу інформацію щодо діяльності Товариства в подальшому.

У 2025 році ВВП зріс приблизно на 2%–3% залежно від оцінок різних інституцій. CES зазначає, що попри позитивний внутрішній попит, економічне зростання стримувалося руйнуваннями інфраструктури, дефіцитом робочої сили та перебоями енергопостачання.

Бюджетні доходи України зросли на 21% номінально, однак залишалися недостатніми для покриття значних оборонних потреб, що зумовило рекордну потребу в зовнішньому фінансуванні

Ринок праці України залишається в дефіциті робочої сили. Хоча у 2025 році відзначалося певне зростання пропозиції робочої сили за рахунок залучення молоді, жінок та людей старшого віку, загальна нестача кадрів продовжувала бути ключовим обмеженням для бізнесу. OECD та НБУ наголошують, що демографічні втрати та міграція створюють тривалий тиск на зарплати та продуктивність.

Інфляція у 2025 році уповільнилася до 8% р/р — нижче, ніж прогнозували всі ключові аналітики, завдяки жорсткій монетарній політиці та стабільним валютним резервам, що досягли \$57,3 млрд (покриття майже шести місяців імпорту). Підвищення облікової ставки НБУ було спрямоване на стримування інфляційного тиску, спричиненого зростанням витрат на робочу силу та енергетику.

Головним ризиком для стабільної діяльності Товариства, як і в попередні роки, залишається тривала війна, що створює невизначеність та загрозу руйнування інфраструктури, втрат трудових ресурсів та подальших економічних шоків. OECD підкреслює, що будь-які прогнози щодо економічного відновлення залишаються надзвичайно невпевненими, а війна продовжує бути ключовим фактором ризику для всіх макроекономічних індикаторів.

Ризики, що пов'язані з фінансовими інструментами

Товариство зазнає кредитного ризику, ризику ліквідності та ринкового ризику у зв'язку з утримуваними нею фінансовими інструментами. Основні ризики та невизначеність, з якими стикається Товариство, а також заходи, що вживаються для управління ризиками, описані в Примітці 34 до фінансової звітності.

Ринковий ризик

Ринковий ризик - це ризик того, що зміни ринкових цін на товари, роботи та послуги матимуть негативний вплив на прибуток Товариства або на вартість наявних у неї фінансових інструментів. Мета управління ринковим ризиком полягає в тому, щоб контролювати схильність до ринкового ризику і утримувати її в допустимих межах, при цьому домагаючись оптимізації прибутковості інвестицій.

Кредитний ризик

Кредитний ризик виникає тоді, коли невиконання контрагентами їх зобов'язань може призвести до зменшення надходжень від утримуваного фінансового активу на звітну дату. Товариство застосовує політику, яка повинна забезпечити, щоб продажі продукції та послуг здійснювалися клієнтам, які мають належну кредитну історію, та здійснює постійний моніторинг дебіторської заборгованості за строками виникнення.

Управління кредитним ризиком, пов'язаним з торговою дебіторською заборгованістю, здійснюється на основі встановлених політик, процедур і систем контролю, що відносяться до управління кредитним ризиком клієнтів.

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності полягає у тому, що Товариство матиме труднощі при виконанні своїх зобов'язань, пов'язаних з фінансовими зобов'язаннями, які погашаються шляхом надання грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід до управління ліквідністю передбачає забезпечення, наскільки це можливо, постійної наявності ліквідності, достатньої для своєчасного виконання зобов'язань Товариства як у звичайних умовах, так і у надзвичайних ситуаціях, уникаючи при цьому збитків і ризику нанесення шкоди репутації Товариства.

Операційні ризики

Основні операційні ризики, які впливають на діяльність Компанії, є наступними;

- ▶ зміна рівня замовлень послуг від покупців;
- ▶ безперервне постачання якісними матеріалами та послугами;
- ▶ постійно зростаючі вимоги з якості продукції;
- ▶ наявність достатньої кількості персоналу та їх професійно-технічні навички.

Дослідження та розробки

Товариство не проводить власних наукових досліджень, але активно впроваджує у власне виробництво передовий світовий досвід підприємств Групи Jabil, яка має у своєму складі компанії, що займаються розробками в галузі.

Перспективи розвитку

Наприкінці попереднього року Товариство придбало обладнання для лиття пластикових компонентів. У 2025 році розпочато поетапне введення цих установок в експлуатацію, включно з проведенням пробних виробничих партій, налаштуванням технологічних режимів та тестуванням якості виготовлених деталей. Пробні виготовлені зразки знаходяться в процесі валідації замовником, і у разі позитивного рішення та затвердження в 2026 році буде запуснено серійне виробництво.

Товариство достойно приймає ризики та виклики, що виникають в ході господарської діяльності, очікувані результати на рівні з результатами попередніх років, завод намагається працювати в нормальному робочому режимі, шукати нових замовників та проекти, і вживає необхідних заходів для ефективної роботи надалі. Після перемоги України у війні очікується стабілізація та подальше зростання.

.....
Ігор ФОМЕНКО

Генеральний директор

20 Березня 2026 р



.....
Ірина КОГУТ

Головний бухгалтер

20 Березня 2026 р