

## Tarikh Terakhir Dikemas kini: Ogos 2024

### 1. Apakah yang dilindungi oleh notis ini?

Notis ini menerangkan cara Jabil Inc. atau anak syarikat Jabil Inc. yang anda mohon, merupakan salah satu yang berikut:

- Jabil Inc. mempunyai banyak entiti bersekutu yang bertindak sebagai pengawal data di seluruh dunia yang akan bertindak sebagai pengawal data untuk Maklumat Peribadi anda. Untuk maklumat lanjut mengenai pengawal data bagi bidang kuasa anda, sila semak **senarai entiti global kami** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>). Untuk nama entiti Jabil yang bertanggungjawab untuk Maklumat Peribadi anda dan alamat yang sesuai bagi entiti itu.

[(secara kolektif "Jabil", "**kami**", "**kita**" atau "**milik kami**") menggunakan data peribadi anda berkaitan dengan permohonan pekerjaan anda dengan kami. Ia juga menerangkan hak perlindungan data anda, termasuk hak untuk membantah beberapa pemprosesan yang dijalankan oleh Jabil. Maklumat lanjut tentang hak anda,- dan cara melaksanakannya, dinyatakan dalam bahagian "Pilihan dan hak anda".

**2. Kami juga boleh memberikan anda maklumat tambahan apabila kami mengumpul data peribadi, di mana kami merasakan ia akan membantu untuk memberikan maklumat yang relevan dan tepat pada masanya. Data peribadi apa yang kami kumpulkan (setakat yang dibenarkan di bawah undang-undang berkenaan)**

- **Maklumat pengenalan diri dan komunikasi peribadi:** nama, alamat rumah, nombor telefon; alamat e-mel; tarikh lahir, jantina, status imigresen anda, gambar dan imej visual lain tentang anda, serta maklumat mengenai hak anda untuk bekerja;
- **Maklumat berkaitan permohonan:** kurikulum vitae (CV), surat iringan, sejarah pekerjaan, sejarah pendidikan, kelayakan dan kemahiran, maklumat hubungan rujukan, pilihan jawatan, kesediaan untuk berpindah, gaji yang diinginkan, minat dan aspirasi serta maklumat saringan latar belakang jika berkaitan (setakat yang dibenarkan di bawah undang-undang berkenaan); dan
- **Maklumat sensitif:** contohnya, maklumat mengenai kesihatan dan ketidakupayaan anda jika kami perlu membuat sebarang penyesuaian yang munasabah atau maklumat pemantauan peluang sama rata, termasuk maklumat mengenai asal usul etnik, kesihatan, dan agama atau kepercayaan anda (setakat yang dibenarkan oleh undang-undang berkenaan).

Kami mengumpul kebanyakan maklumat ini daripada anda secara langsung. Sebagai contoh, data dikumpulkan melalui portal permohonan dan CV kami; dari surat-menyurat dengan anda; atau melalui temu bual, mesyuarat, atau penilaian lain. Kami juga mengumpul beberapa maklumat hubungan, pendidikan dan pengalaman kerja mengenai anda daripada orang lain (contohnya perekrut, rujukan), pengadil atau organisasi anda (contohnya \[daripada LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase dan Dribbble jika anda memilih untuk menghubungkan kami dengan profil anda]); jika berkenaan, kami juga mengumpul data daripada pembekal penyaringan latar belakang pihak ketiga kami semasa proses penyaringan prapekerjaan (setakat yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan).

### 3. Mengapa kami kumpul, guna, dan simpan data peribadi ini

Kami kumpul, guna dan simpan data peribadi anda atas sebab-sebab yang dinyatakan di bawah.

- **Di mana ini adalah perlu bagi Jabil untuk membuat kontrak pekerjaan dengan anda:**
  - Untuk membuat keputusan termaklum mengenai pengambilan dan menilai kesesuaian anda untuk peranan tersebut;
  - Untuk menawarkan faedah dan perkhidmatan pekerjaan;
  - Untuk berkomunikasi dengan anda mengenai permohonan anda, untuk menjawab pertanyaan anda dan jadualkan temu bual;
  - Untuk membayar semula kepada anda untuk sebarang perbelanjaan yang dipersetujui yang ditanggung dalam proses permohonan jika berkenaan.
- **Sekiranya perlu untuk kepentingan sah Jabil, seperti yang disenaraikan di bawah dan kepentingan kami tidak diatasi oleh hak perlindungan data anda dan dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan:**
  - Untuk meningkatkan proses dan aktiviti pengambilan kami;
  - Untuk mengesahkan butiran yang anda berikan dan menjalankan pemeriksaan latar belakang pra-pekerjaan jika berkenaan;
  - Melindungi kepentingan perniagaan dan hak undang-undang kami yang sah, termasuk, penggunaan berkaitan dengan tuntutan undang-undang, pematuhan, kawal selia, pengauditan, penyiasatan dan tujuan disiplin (termasuk pendedahan maklumat tersebut berkaitan dengan proses undang-undang atau litigasi) dan keperluan pelaporan etika dan pematuhan lain;
  - Untuk menganalisis dan memantau kepelbagaian tenaga kerja di mana dibenarkan dengan undang-undang yang berkenaan. Ini termasuk, sebagai contoh, pematuhan dengan undang-undang peluang pekerjaan yang sama.

Di mana kami memproses data peribadi atas dasar ini, oleh itu – seperti yang dikehendaki oleh undang-undang perlindungan data – kami telah menjalankan ujian pengimbangan untuk dokumenkan kepentingan kami, untuk mempertimbangkan apakah kesan pemprosesan terhadap individu dan untuk menentukan sama ada kepentingan individu melebihi kepentingan kami dalam pemprosesan yang sedang berlaku. Anda boleh dapatkan maklumat lanjut mengenai ujian pengimbangan ini dengan menggunakan butiran hubungan di akhir notis.

- **Di mana perlu untuk mematuhi kewajipan undang-undang.**
  - Untuk menilai kecergasan dan kesesuaian anda berhubung dengan penglibatan anda dalam fungsi terkawal, jika berkenaan;
  - Untuk mematuhi keperluan undang-undang, kawal selia dan keperluan lain di bawah undang-undang EU atau Negara Anggota
- **Di mana anda telah memberikan persetujuan:**

- o Untuk menghubungi anda mengenai peluang kerjaya masa depan di Jabil. Menyediakan data sedemikian adalah secara sukarela dan tidak menjejaskan kemungkinan untuk mengambil bahagian dalam proses pengambilan.

Melainkan dikehendaki oleh undang-undang, menyediakan data peribadi adalah secara sukarela, walau bagaimanapun, kegagalan untuk menyediakannya boleh menghalang anda daripada mengambil bahagian dalam pengambilan.

Kami mungkin memberikan anda notis yang lebih khusus untuk beberapa pemprosesan yang diterangkan di atas dan, jika kami memerlukan persetujuan anda, akan meminta ini pada masa kami mengumpul data peribadi anda.

#### **4. Pengesahan dan pemeriksaan latar belakang: Apabila dibenarkan oleh Undang-undang.**

Untuk kedudukan tertentu dan setakat yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan, adalah perlu bagi kami untuk mengesahkan butiran yang anda telah berikan (contohnya, berkaitan dengan identiti anda, sejarah pekerjaan, kelayakan akademik dan kelayakan profesional) dan untuk menjalankan pemeriksaan latar belakang pra pekerjaan (contohnya, berkaitan dengan sabitan jenayah terdahulu atau kedudukan kewangan). Tahap pemeriksaan akan bergantung pada peranan anda, khususnya sama ada anda akan menduduki peranan yang dikawal selia dan akan dijalankan pada tahap lewat yang boleh dipraktikkan dalam proses pengambilan dan selalunya hanya selepas anda dipilih untuk jawatan tersebut. Jika permohonan anda berjaya, kami akan berikan maklumat lanjut mengenai pemeriksaan yang terlibat dan akan mendapatkan sebarang persetujuan yang diperlukan sebelum melengkapkan pemeriksaan tersebut.

#### **5. Cara kami berkongsi data peribadi anda**

Data peribadi terutamanya akan diproses oleh pekerja di bahagian Sumber Manusia, IT dan kewangan dan kemudahan kami. Ini termasuk perkongsian data peribadi anda dengan semua entiti Jabil di seluruh dunia (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

Data peribadi anda akan dikongsi dengan syarikat yang menyediakan perkhidmatan, seperti perkhidmatan teknologi termasuk pengehosan, penyelenggaraan, pentadbiran dan analisis, serta agensi lain, di bawah kontrak kepada Jabil sebagai sebahagian daripada proses pengambilan. Untuk perkhidmatan pengambilan am, kami menggunakan sistem penjejakan pemohon pihak ketiga. Kami juga berkongsi data peribadi anda dengan pembekal pemeriksaan latar belakang pihak ketiga jika dibenarkan oleh undang-undang.

Data peribadi anda juga akan dikongsi dengan pihak berkuasa kerajaan dan/atau pegawai penguatkuasa undang-undang jika diamanahkan oleh undang-undang atau jika diperlukan untuk perlindungan kepentingan sah kami yang mematuhi undang-undang berkenaan.

Jika perniagaan Jabil dijual atau disepadukan dengan perniagaan lain, butiran anda boleh didedahkan kepada penasihat kami dan mana-mana penasihat bakal pembeli dan akan diserahkan kepada pemilik baru perniagaan.

Jika data pemohon dipindahkan di luar Kawasan Ekonomi Eropah kepada organisasi di negara yang tidak tertakluk kepada keputusan kecukupan oleh Suruhanjaya EU atau dianggap

mencukupi seperti yang ditentukan oleh undang-undang perlindungan data yang berkenaan, kami akan mengambil langkah untuk memastikan maklumat peribadi anda dilindungi dengan secukupnya (contohnya dengan cara Suruhanjaya EU meluluskan Klausula Kontrak Standard, Peraturan Korporat Pengikatan Pemproses vendor atau dengan bergantung pada mekanisme pemindahan data lain seperti yang tersedia di bawah undang-undang perlindungan data yang berkenaan). Salinan mekanisme yang relevan boleh diperolehi untuk semakan anda atas permintaan dengan menggunakan butiran hubungan di bawah.

Jika anda seorang individu UK, apabila kami memindahkan data peribadi anda keluar dari UK ke wilayah yang tidak tertakluk kepada keputusan yang mencukupi oleh Kerajaan UK, kami memastikan tahap perlindungan yang serupa diberikan kepadanya dengan melaksanakan perlindungan yang sesuai selaras dengan keperluan yang ditetapkan dalam undang-undang perlindungan data UK, dengan meletakkan Perjanjian Pemindahan Data Antarabangsa UK atau Tambahan UK kepada Klausula Kontrak Standard EU dengan pengimport data, antara lain. Anda boleh minta maklumat lanjut mengenai langkah-langkah yang digunakan untuk pemindahan antarabangsa menggunakan maklumat hubungan yang disediakan di bawah.

## 6. Pilihan hak anda

Anda berhak untuk **meminta Jabil memberikan salinan** data peribadi anda; untuk **mendapatkan maklumat tertentu** tentang cara Jabil memproses data peribadi anda, untuk **membetulkan, memadam, atau menyekat** pemprosesan data peribadi anda; dan untuk **mendapatkan data peribadi yang anda berikan dalam format berstruktur dan boleh dibaca oleh mesin**. Selain itu, anda boleh **membantah pemprosesan** data peribadi anda dalam beberapa keadaan (khususnya, di mana kami tidak perlu memproses data tersebut untuk memenuhi keperluan kontrak atau undang-undang lain). Di mana kami telah meminta persetujuan anda, anda boleh **menarik balik persetujuan** pada bila-bila masa. Jika anda minta untuk menarik balik persetujuan anda kepada Jabil memproses data anda, ini tidak akan menjejaskan sebarang pemprosesan yang telah berlaku pada masa itu.

**Hak-hak ini mungkin terhad**, contohnya jika memenuhi permintaan anda akan mendedahkan data peribadi mengenai orang lain, atau jika anda meminta kami memadamkan maklumat yang dikehendaki oleh undang-undang untuk menyimpan atau yang mana kami mempunyai kepentingan sah yang kuat untuk mengekalkannya. Jika anda mempunyai kebimbangan yang tidak dapat diselesaikan, anda mempunyai **hak untuk membuat aduan** kepada pihak berkuasa perlindungan data. Jika anda berada di UK, sila hubungi Pejabat Pesuruhjaya Maklumat, di:

- Nombor telefon: 0303 123 1113; atau
- Sembang langsung di: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- Pihak Berkuasa Tempatan Eropah: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)

Di mana kami mengumpul data peribadi untuk mentadbir kontrak kami dengan anda atau untuk mematuhi kewajipan undang-undang kami, ini adalah wajib dan kami tidak akan dapat menguruskan hubungan pekerjaan tanpa maklumat ini. Dalam semua kes lain, penyediaan data peribadi yang diminta adalah pilihan, tetapi ini boleh menjejaskan keupayaan anda untuk mengambil bahagian dalam program atau sistem tertentu, di mana maklumat diperlukan untuk tujuan tersebut.

## **7. Berapa lama kami menyimpan data peribadi anda**

**Jika anda berjaya:** kami akan menyimpan data peribadi anda hanya selama yang diperlukan untuk kepentingan sah Jabil mengikut undang-undang yang berkenaan, bagi tujuan proses pengambilan pekerja dan, setelah proses ini selesai, untuk tempoh yang sesuai supaya dapat menangani sebarang tuntutan undang-undang yang berkaitan dengan proses permohonan. Rekod pengambilan pekerja bagi pemohon yang berjaya disimpan mengikut undang-undang tempatan. Selepas tempoh ini, kami akan mengambil langkah untuk menghapuskan data peribadi anda atau menahannya dalam borang yang tidak lagi mengenal pasti anda. Jika anda menjadi pekerja Jabil, maklumat peribadi berkaitan yang anda berikan akan menjadi sebahagian daripada fail pekerja anda dan boleh digunakan kemudian untuk pengurusan hubungan pekerjaan.

**Jika anda tidak berjaya:** Bagi pemohon yang telah memberikan persetujuan, Jabil akan menyimpan data yang anda masukkan dalam permohonan anda dengan kebenaran anda mengikut undang-undang tempatan bagi tujuan pengambilan pekerja akan datang. Walau bagaimanapun, jika persetujuan tidak diberikan kepada Jabil untuk tujuan pengambilan pekerja akan datang, data peribadi anda akan diproses mengikut undang-undang tempatan. Selepas tempoh pengekalan data pemohon akan dipadamkan sepenuhnya daripada sistem Jabil. Pemohon berhak untuk meminta pemadaman maklumat peribadinya pada bila-bila masa.

Jika anda mempunyai sebarang pertanyaan tentang pemrosesan dan pengekalan data peribadi anda, sila hubungi kami di: [privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com).

## **8. Keselamatan**

Jabil menggunakan beberapa langkah keselamatan teknikal, fizikal dan organisasi untuk memastikan integriti, kerahsiaan dan ketersediaan data pemohon, dengan mengambil kira sifat, skop, konteks, tujuan dan risiko yang terlibat. Jabil telah melaksanakan teknologi keselamatan untuk melindungi data pemohon yang disimpan daripada akses yang tidak dibenarkan, penggunaan yang tidak wajar, pindaan, pemusnahan yang menyalahi undang-undang atau tidak sengaja dan kehilangan yang tidak disengajakan. Jabil terus meningkatkan prosedur keselamatannya apabila teknologi baharu tersedia. Anda mempunyai peranan penting untuk membantu kami dalam memastikan maklumat anda selamat, merahsiakan kata laluan anda sepanjang masa dan menggunakan prosedur yang betul untuk log masuk dan keluar dari sistem pengambilan Jabil.

## **9. Kemas kini kepada notis privasi ini**

Kami berhak untuk kemas kini notis privasi ini pada bila-bila masa dan kami akan memberikan anda notis privasi baharu apabila kami membuat sebarang kemas kini yang besar. Kami juga boleh memaklumkan anda dengan cara lain dari semasa ke semasa mengenai pemrosesan maklumat peribadi anda.

## **10. Hubungi kami**

Pengawal data untuk data peribadi anda adalah Jabil.

Jika anda mempunyai sebarang soalan mengenai notis privasi ini atau ingin menghubungi kami atas sebarang sebab berkaitan dengan pemrosesan data peribadi kami, sila hubungi kami di: [privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com)

Jabil juga telah melantik Pegawai Perlindungan Data (DPO), yang boleh dihubungi seperti berikut:

- Melalui e-mel: [DPO.Jabil@twobirds.com](mailto:DPO.Jabil@twobirds.com).
- Melalui mel: Perkhidmatan DPO Burung & Burung di SRI AMAN. Louise Avenue, 235 b1, 1050 Brussels, Belgium.

## **11. Dasar Privasi California**

[Notis Privasi Pemohon Pekerjaan California](#) menerangkan kategori maklumat peribadi yang dikumpulkan oleh Jabil dan tujuan pengumpulan serta penggunaannya. Jika anda mempunyai sebarang soalan mengenai notis privasi ini atau [Dasar Privasi California](#), anda boleh menghubungi kami melalui telefon di 1-888-705-3044 atau melalui e-mel di [privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com).