

Última actualització: Agost, 2024

1. Què cobreix aquesta política?

Aquesta política explica com Jabil Inc. o la filial de Jabil Inc. a la qual esteu presentant la vostra sol·licitud, que és una de les següents:

- Jabil Inc. té moltes entitats vinculades que actuen com a responsables del tractament de dades a tot el món i que actuaran com a responsable del tractament de dades per la vostra informació personal. Per a més informació sobre el responsable del tractament de dades per a la vostra jurisdicció, consulteu la **llista de les nostres entitats globals** (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>). Per a conèixer el nom de l'entitat de Jabil responsable de la vostra informació personal i l'adreça corresponent a aquesta entitat.

(col·lectivament "Jabil", "nosaltres", o "el nostre") fa servir les vostres dades personals en relació amb la vostra sol·licitud de feina amb nosaltres. També descriu els vostres drets de protecció de dades, incloent-hi el dret d'oposició a alguns dels tractaments que realitza Jabil. A la secció "Les vostres eleccions i els vostres drets" trobareu més informació sobre els vostres drets i com exercir-los.

2. A més, és possible que us proporcionem informació addicional en el moment en què recollim dades personals, en els casos on considerem que seria útil proporcionar informació pertinent i oportuna. Quines dades personals recopilem (en la mesura que ho permeti la legislació vigent)

- **Identificació personal i informació de comunicació:** el vostre nom; el vostre domicili; el vostre número de telèfon; el vostre correu electrònic; la vostra data de naixement; el vostre sexe; el vostre estat migratori; fotografies i altres imatges visuals de vós; i informació sobre el vostre dret a treballar;
- **Informació relacionada amb la candidatura:** currículum (CV), carta de presentació, historial laboral, historial educatiu, qualificacions i habilitats, dades de contacte, preferències de lloc de treball, disposició per a traslladar-se, salari desitjat, interessos i aspiracions, i informació de verificació d'antecedents, si escau (en la mesura que ho permeti la legislació vigent); i
- **Informació sensible:** per exemple, informació sobre la vostra salut i les vostres discapacitats en els casos en què necessitem fer ajustaments raonables, o informació de control de la igualtat d'oportunitats, incloent informació sobre el vostre origen ètnic, salut i religió o creences (en la mesura que ho permeti la legislació vigent).

La major part d'aquesta informació ens la proporcioneu directament vós. Per exemple, les dades es recullen mitjançant el nostre portal de sol·licituds de feina i els CVs; de la correspondència amb vós; o mitjançant entrevistes, reunions o altres avaluacions. També recollim informació de contacte, sobre la vostra educació i la vostra experiència laboral per altres persones (p. ex., contractants o referències), les persones o organitzacions que vós referencieu (p. ex., [de LinkedIn, Xing, Angelist, Crunchbase i Dribbble si escolliu connectar-nos amb els vostres perfils]); i, si escau, també recopilem dades del nostre proveïdor de verificació d'antecedents extern durant el procés de verificació previ a l'ocupació (en la mesura que ho permeti la legislació vigent).

3. Per què recollim, utilitzem i conservem aquestes dades personals

Recopilem, utilitzem i conservem les vostres dades personals pels motius que s'indiquen a continuació.

- **Quan és necessari perquè Jabil subscrigui un contracte de treball amb vós:**
 - Per a prendre decisions fonamentades sobre la contractació i per a avaluar la vostra idoneïtat per al càrrec;
 - Per a oferir prestacions i serveis laborals;
 - Per a comunicar-nos amb vós sobre la vostra sol·licitud de feina, per respondre a les vostres consultes i concertar entrevistes;
 - Per a reemborsar-vos les despeses acordades i concretes al procés de sol·licitud, si escau.
- **Quan sigui necessari per als interessos legítims de Jabil, que s'enumeren a continuació, i als casos on els vostres drets de protecció de dades no anul·lin els nostres interessos, i quan ho permeti la legislació vigent:**
 - Per a millorar els nostres processos i activitats de contractació;
 - Per a verificar els detalls que heu proporcionat i, si escau, realitzar comprovacions d'antecedents prèvies a l'ocupació;
 - Per a protegir els nostres legítims interessos comercials i drets legals, incloent l'ús lligat a reclamacions legals, així com amb fins de compliment, normatius, d'auditoria, d'investigació i disciplinaris (incloent la divulgació d'aquesta informació en relació amb processos legals o litigis), i a altres requisits de declaracions d'ètica i compliment;
 - Per a analitzar i fer el seguiment de la diversitat del personal als casos on ho permeti la legislació vigent, la qual cosa inclou, per exemple, el compliment de les lleis d'igualtat d'oportunitats laborals.

Quan tractem dades personals sobre aquesta base, aleshores (tal com exigeix la llei de protecció de dades) hem dut a terme una prova d'equilibri per a documentar els nostres interessos, per a considerar quin serà l'impacte sobre les persones del tractament i per a determinar si els interessos de les persones pesen més que els nostres interessos mentre el tractament té lloc. Podeu obtenir més informació sobre aquesta prova d'equilibri mitjançant les dades de contacte al final del present document.

- **Quan sigui necessari per a complir amb una obligació legal.**
 - Per a avaluar la vostra aptitud i adequació en relació amb la vostra participació en una funció controlada, si escau;
 - Per a complir amb els requisits legals i reglamentaris, entre altres, de la legislació de la UE o dels estats membres.

- **Quan hàgiu donat el vostre consentiment:**

- Per a contactar-vos en relació a futures oportunitats professionals a Jabil. L'aportació d'aquestes dades és voluntària i no afecta la possibilitat de participar en el procés de contractació.

Excepte si la llei ho exigeix, la facilitació de les dades personals és voluntària, tanmateix no facilitar-les podria impedir-vos participar en la contractació.

Podríem proporcionar-vos informació més específica per a alguns dels tractaments explicats anteriorment i, si necessitem el vostre consentiment, us el demanarem en el moment de recopilar les vostres dades personals.

4. Verificació i comprovació d'antecedents: Quan la llei ho permeti.

Per a determinats llocs de treball, i en la mesura que ho permeti la legislació vigent, és necessari verificar les dades que ens hàgiu proporcionat (per exemple, en relació amb la vostra identitat, el vostre historial laboral, la vostra qualificació acadèmica i les vostres credencials professionals) i dur a terme comprovacions d'antecedents prèvies a l'ocupació (per exemple, pel que fa a condemnes penals anteriors o a la situació financera). El nivell dels controls dependrà de la vostra funció, en particular, de si ocupareu una funció regulada, i es realitzaran en una fase tan tardana com sigui possible en el procés de contractació i, sovint, només posteriorment a que se us hagi seleccionat per al càrrec. Si la vostra sol·licitud té èxit, us proporcionarem més informació sobre les comprovacions implicades i obtindrem el consentiment necessari abans de dur-les a terme.

5. Com compartim les vostres dades personals

Les dades personals seran tractades principalment per empleats dels nostres departaments de Recursos Humans, d'Informàtica i Finances i Serveis. Això inclourà compartir les vostres dades personals amb totes les entitats Jabil globalment (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>).

Les vostres dades personals es compartiran amb empreses que ofereixen serveis, com ara serveis tecnològics (incloent l'allotjament, manteniment, administració i anàlisi), així com altres agències contractades per Jabil com a part del procés de contractació. Per als serveis generals de contractació, utilitzem un sistema extern de seguiment de sol·licitants. També compartim les vostres dades personals amb un proveïdor extern de verificació d'antecedents quan la llei ho permet.

Les vostres dades personals també es compartiran amb les autoritats governamentals i/o els funcionaris encarregats de fer complir la llei en els casos on sigui obligatori per imperatiu legal o si és necessari per a protegir els nostres interessos legítims de conformitat amb la legislació vigent.

En el cas que una empresa de Jabil es vengui o s'integri amb una altra empresa, les vostres dades es podrien revelar als nostres assessors i als de qualssevol possible comprador, i es transmetran als nous propietaris de l'empresa.

En el cas que les dades del sol·licitant de feina es transfereixin d'una altra manera fora de l'Espai Econòmic Europeu a una organització d'un país que no estigui supeditat a una decisió

d'adequació per part de la Comissió de la UE o que no es consideri adequat d'acord amb les lleis de protecció de dades vigents, prendrem mesures per tal de garantir que la vostra informació personal estigui degudament protegida (per exemple, mitjançant les *Standard Contractual Clauses* aprovades per la Comissió de la UE, les Clàusules Contractuals Tipus d'un proveïdor o confiant en altres mecanismes de transferència de dades que estiguin disponibles d'acord amb les lleis de protecció de dades vigents). Podeu obtenir per revisar-la, prèvia petició, una còpia del mecanisme pertinent mitjançant les dades de contacte següents.

Si sou una persona del Regne Unit, sempre que transferim les vostres dades personals fora del Regne Unit a un territori que no estigui supeditat a una decisió d'adequació del govern del Regne Unit, ens assegurem que se'ls atorguin un grau de protecció similar mitjançant la implementació de les garanties adequades, en sintonia amb els requisits establerts a la legislació de protecció de dades del Regne Unit, com ara posant en marxa l'Acord Internacional de Transferència de Dades del Regne Unit o l'Apèndix del Regne Unit a les Clàusules Contractuals Tipus de la UE amb l'importador de les dades, entre altres. Podeu sol·licitar més informació sobre les mesures utilitzades per a les transferències internacionals mitjançant la informació de contacte que s'ofereix a continuació.

6. Els vostres drets i les vostres preferències

Teniu dret a **demanar a Jabil una còpia** de les vostres dades personals; per tal d'**obtenir informació específica** sobre com processem a Jabil les vostres dades personals; per tal de **corregir, suprimir o restringir** el tractament de les vostres dades personals o per tal d'**obtenir les dades personals que proporcioneu en un format estructurat llegible per mitjans automatitzats**. A més, us podeu **oposar al tractament** de les vostres dades personals en determinades circumstàncies (en particular, quan no hàgim de tractar les dades per a complir un requisit contractual o un altre requisit legal). Quan us hàgim demanat el vostre consentiment, podreu **revocar aquest consentiment** en qualsevol moment. Si sol·liciteu revocar el vostre consentiment perquè Jabil tracti les vostres dades, això no afectarà cap tractament que ja hagi estat realitzat en aquell moment.

Aquests **drets poden estar limitats**, per exemple, si satisfer la vostra sol·licitud suposés la revelació de dades personals d'una altra persona, o si ens demanéssiu de suprimir informació que ens exigeix la llei o que tinguem interessos legítims convincents per conservar. Si teniu dubtes sense resoldre, disposeu del **dret a reclamar** davant una autoritat de protecció de dades. Si sou al Regne Unit, poseu-vos en contacte amb la *Information Commissioner Office*:

- Número de telèfon: 0303 123 1113; o
- Xat en directe a: <https://ico.org.uk/make-a-complaint/>.
- Autoritats locals de la UE: https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

En els casos en què recopilem dades personals per a administrar el nostre contracte amb vós o per a complir amb les nostres obligacions legals, això serà obligatori, i no podrem gestionar la relació laboral sense aquesta informació. En la resta de casos, el subministrament de les dades personals sol·licitades és opcional, però això pot afectar la vostra capacitat de participar en determinats programes o sistemes, quan la informació sigui necessària per a aquestes finalitats.

7. Durant quant de temps conservem les vostres dades personals

Si tens èxit: conservarem les vostres dades personals només durant el temps que siguin necessàries per a l'interès legítim de Jabil, d'acord amb la legislació vigent, als efectes del procés de contractació i, un cop finalitzat aquest procés, durant un període adequat per tal de poder fer front a qualsevol reclamació legal relacionada amb el procés de sol·licitud de feina. Els registres de contractació dels candidats seleccionats es mantenen d'acord amb les lleis locals. Passat aquest període, prendrem mesures per a eliminar les vostres dades personals o les conservarem en un format en què ja no se us identifiqui. Si passeu a treballar per a Jabil, la informació personal pertinent que proporcioneu passarà a formar part del vostre fitxer d'empleat i es podrà utilitzar més endavant per a gestionar la relació laboral.

Si no teniu èxit: Per als sol·licitants de feina que hagin donat el seu consentiment, Jabil conservarà les dades que introduïu a la vostra sol·licitud amb el vostre permís, d'acord amb la legislació local, amb finalitats de futures contractacions. Tanmateix, si no es garanteix el consentiment a Jabil per a futurs processos de contractació, les vostres dades personals es processaran segons les lleis locals. Després del període de conservació, les dades del sol·licitant s'eliminaran completament del sistema de Jabil. Un sol·licitant de feina té dret a sol·licitar l'eliminació de la seva informació personal en qualsevol moment.

Si teniu alguna pregunta sobre el tractament i la conservació de les vostres dades personals, poseu-vos en contacte amb nosaltres a: privacy@jabil.com.

8. Seguretat

Jabil fa servir una sèrie de mesures de seguretat tècniques, físiques i organitzatives per tal de garantir la integritat, confidencialitat i disponibilitat de les dades dels sol·licitants de feina, tenint en compte el caràcter, l'abast, el context, les finalitats i els riscos implicats. Jabil ha implementat tecnologies de seguretat per tal de protegir les dades emmagatzemades del sol·licitant de feina de l'accés no autoritzat, l'ús inadequat, l'alteració, la destrucció il·legal o accidental, i la pèrdua accidental. Jabil continua millorant els procediments de seguretat a mesura que apareixen noves tecnologies. Teniu un paper important per ajudar-nos a preservar la seguretat de la vostra informació: heu de mantenir en tot moment la confidencialitat de la vostra contrasenya i utilitzar el procediment correcte per a iniciar i tancar la sessió al sistema de contractació de Jabil.

9. Modificacions d'aquesta política de privacitat

Ens reservem el dret de modificar aquesta política de privacitat en qualsevol moment i us proporcionarem un nou document de privacitat si realitzem modificacions substancials. Ocasionalment, també podem avisar-vos d'altres maneres sobre el tractament de la vostra informació personal.

10. Contacte

El responsable del tractament de les vostres dades personals serà Jabil.

Si teniu preguntes sobre aquesta política de privacitat o ens voleu contactar per qualsevol motiu relacionat amb el nostre tractament de les dades personals, ho podeu fer a: privacy@jabil.com

Jabil també ha nomenat un Delegat de Protecció de Dades (DPO, per les seves sigles en anglès), amb qui es pot contactar de la següent manera:

- Per correu electrònic: DPO.Jabil@twobirds.com.

- Per correu postal: Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussel·les (Bèlgica)

11. Política de privadesa de Califòrnia

La [California Job Applicant Privacy Notice](#) descriu les categories d'informació personal recopilada per Jabil i els propòsits per als quals es pot recopilar i utilitzar aquesta informació. Si teniu cap pregunta sobre aquesta política de privacitat o sobre la [California Privacy Policy](#), podeu contactar amb nosaltres per telèfon al 1-888-705-3044 o per correu electrònic a privacy@jabil.com.