

上次更新時間:2024 年 8 月

## 1.本聲明涵蓋哪些內容？

本聲明描述了 Jabil Inc. 或您正在求職的 Jabil Inc. 子公司，即以下之一：

- **Jabil Inc.**  
在全球範圍內擁有許多擔任資料控制者的關係實體，他們將擔任您個人資訊的資料控制者。如欲深入瞭解關於您所在司法管轄區的資料控制者，請查閱我們的全球實體清單 (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>)。對於負責您個人資訊的 Jabil 實體名稱以及該實體的所在地址。

[(統稱為「Jabil」、「我」、「我們」或「我們的」)]

將您的個人資訊用於您向我們提出求職申請的相關情況。本聲明同時描述了您的資料保護權利，包含反對 Jabil

進行部分處理的權利。如欲深入瞭解您的權利以及如何行使該權利，請參閱「您的選擇與權利」一節。

**2. 當我們收集個人資訊時，我們也可能會向您提供額外資訊，我們認為及時提供相關資訊會有所幫助。我們收集哪些個人資訊 (在適用法律允許的範圍內)**

- **個人身份及通訊資訊：**您的姓名、住家住址、電話號碼、電子郵件地址、出生日期、性別、移民身份、照片及其他視覺影像，以及有關您工作權利的資訊；
- **求職相關資訊：**簡歷 (CV)、求職信、工作經歷、教育經歷、證照及專長、推薦人聯絡資訊、職位偏好、調動意願、期望薪資、興趣與抱負以及背景篩選資訊 (如相關) (在適用法律允許的範圍內)；以及
- **敏感資訊：**例如，有關您的健康及殘疾資訊，以便我們進行任何合理調整或監督平等機會資訊，包含關於您的種族、健康、宗教或信仰的資訊 (在適用法律允許的範圍內)。

我們會直接從您那裡收集大部分資訊。例如，透過我們的求職入口網站及簡歷收集資料；從與您的通訊之中收集；或透過面談、會議或其他評估。我們還從其他人 (例如招募人員、介紹人)和您的推薦人或組織 (例如，[如果您選擇將我們與您的個人資訊連結起來，則來自 LinkedIn、Xing、AngelList、Crunchbase 以及 Dribbble])，收集有關您的部分聯絡資訊、教育與工作經驗資訊；在適用情況下，我們還會在就業前篩選過程中從我們的第三方背景篩選提供者那裡收集資料 (在適用法律允許的範圍內)。

## 3. 我們收集、使用及儲存這些個人資訊的原因

我們收集、使用及儲存您的個人資訊係根據以下原因。

- **Jabil 需此資訊以與您簽訂勞動契約：**
  - 在招募方面做出明智的決定，並評估您是否符合該職位；
  - 提供就業福利及服務；
  - 就您的求職申請與您溝通，回覆您的詢問並安排面試；
  - 在適用的情況下，給付您在求職過程而產生的任何約定費用。
  
- **在 Jabil**  
合法利益所需的情況下，如下所列，同時您的資料保護權利未凌駕我們的利益，並且在適用法律允許的情況下：
  - 改善我們的招募流程及活動；
  - 確認您提供的詳細資訊，並在適用情況下於就業前進行背景調查；
  - 保護我們的合法商業利益及法律權利，包含與法律主張、合規性、監管、稽核、調查與紀律目的  
(包含基於法律程序或訴訟目的，揭露此類資訊)  
以及其他道德及法遵報告要求；
  - 在適用法律允許的情況下分析並監督勞動力的多樣性。例如，這包含遵守就業平等法。

如果我們據此處理個人資訊，那麼根據資料保護法的要求，我們已經進行了平衡測試以記錄我們的利益，考慮該處理對個人的影響，並確定個人的利益是否超過我們執行處理的利益。您可使用本聲明末尾的聯絡資料，以取得更多有關此平衡測試的資料。

- **為遵守法律義務的必要情況。**
  - 在適用的情況下評估您參與服從性職能是否合適與適當；
  - 遵守歐盟或成員國法律所規定的法定、法規性及其他要求
  
- **在您同意的情況下：**
  - 就 Jabil  
未來的就業機會與您聯絡。提供此類資料屬自願性質，不會影響參與招募過程的可能性。

除非法律規定，否則提供個人資訊屬自願性質，但未能提供個人資訊可能會導致您無法參與招募。

對於上述部分流程，我們可能會向您提供更具體的通知，如果我們需要您的同意，我們會在收集您的個人資訊時徵求您的同意。

#### 4. 確認和背景調查：在法律允許的情況下。

對於部分職位，在適用法律允許的範圍內，我們有必要確認您提供的詳細資訊 (例如，關於您的身份、工作經歷、學歷及專業證照) 並進行就業前背景調查 (例如，有關之前的刑事定罪或財務狀況)。確認的程度將取決於您的職位，尤其是您是否將擔任受監管的職位，並會盡可能在招募過程的最後階段進行，因此通常只有在您獲選擔任該職位之後才進行。如果您的求職成功，我們將提供有關檢查的更多資訊，並在完成此類檢查之前取得任何必要的同意。

#### 5. 我們如何共用您的個人資訊

個人資訊主要由我們的人力資源、IT 與財務以及設施部門的員工處理。這將包含與全球所有 Jabil 實體共用您的個人資訊 (<https://www.jabil.com/contact/locations/list-of-global-entities.html>)。

我們將在招募過程與提供服務的公司共用您的個人資訊，例如，包含託管、維護、管理及分析的技術服務，以及與 Jabil 簽約的其他機構。對於一般招募服務，我們使用第三方求職者追蹤系統。在法律允許的情況下，我們還與第三方背景調查提供者共用您的個人資訊。

如果法律要求，或為保護我們的合法利益情況，我們也會與政府當局和/或執法人員共用您的個人資訊。

#### 如遇出售 Jabil

業務或與其他公司整合，您的詳細資訊可能會揭露給我們的顧問及任何潛在買方的顧問，並將傳送給該業務的新所有人。

如果以其他方式傳輸求職者資料到歐洲經濟區外國家/地區的組織，而該國家/地區不受歐盟委員會的充分性決策約束，或根據適用的資料保護法認定不足，我們將採取措施確保您的個人資訊受到充分保護

(例如，經歐盟委員會核准的標準合約條款、供應商的處理者約束性公司規則，或依賴適用的資料保護法律下可用的此類其他資料傳輸機制)。您可以使用以下聯絡資料索取相關機制的副本，以便您根據需求進行查閱。

如果您是英國人，每當我們將您的個人資訊傳輸到不受英國政府充分性決定約束的地區時，我們都會根據英國資料保護法的要求實施適當的保護措施，確保為其提供類似程度的保護

(例如與資料輸入者簽訂英國國際資料傳輸協定或歐盟標準合約條款的英國附錄等等)。您可以使用下面提供的聯絡資訊，索取有關國際傳輸措施的更多資訊。

#### 6. 您的選擇及權利

您有權向 Jabil 索取您個人資訊的副本；取得有關 Jabil 如何處理您個人資訊的具體資訊、更正、刪除或限制處理您的個人資訊；並以結構化

、機器可讀的格式取得您提供的個人資訊。此外，在某些情況下，您可以**反對處理**您的個人資訊

(特別是在我們不必處理資料以符合合約或其他法律要求的情況下)。如果我們已徵求您的同意，您可以隨時**撤回同意**。如果您要求就 Jabil 處理您的資料撤銷同意，這將不會影響當時已經進行的任何處理。

這些**權利可能會受到限制**，例如，如果符合您的要求會洩露有關他人的個人資訊，或者如果您要求我們刪除的資訊，我們因受法律要求或我們具有強而有力的合法利益而必須保留。如果仍有疑慮，您有**權向資料保護機構申訴**。如果您位於英國，請聯絡資訊專員辦公室：

- 電話號碼：0303 123 1113；或
- 線上咨詢：<https://ico.org.uk/make-a-complaint/>。
- 歐盟當地主管機關：[https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)

在我們收集個人資訊來管理我們與您簽訂的合約或履行我們法律義務的情況下，這皆為強制性的，如果沒有這些資訊，我們將無法管理僱傭關係。在所有其他情況下，提供所要求的個人資訊是選擇性的，但這可能會影響您參與部分計畫或系統的能力，而該計畫或系統需要此類資訊來達成這些目的。

## 7.我們保留個人資訊的時間長度

**如果您成功獲聘：**根據適用法律，為了 Jabil 的合法利益和招募流程的目的，我們僅在所需期間內保留您的個人資訊，並且在該流程完成後，我們會保留一段適當時間，以便能夠處理求職流程的任何相關法律主張。對於成功的求職者，招募記錄一般會根據當地法律加以保存。在此期限之後，我們將採取措施刪除您的個人資訊，或以不再識別您身份的形式保存您的個人資訊。如果您成為 Jabil 員工，您提供的相關個人資訊將成為您員工檔案的一部分，並可能在日後用於管理僱傭關係。

**如果您求職失敗：**對於已同意的求職者，Jabil 將在您同意的情況下根據當地法律保留您在求職期間輸入的資料，以便在將來的招募流程加以運用。然而，如果未就未來的招募目的向 Jabil 授予同意，您的個人資訊將根據當地法律進行處理。保留期過後，求職者資料將從 Jabil 的系統完全刪除。求職者有權隨時要求刪除其個人資訊。

如果您對個人資訊處理和保留有任何疑問，請透過以下方式聯絡我們：[privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com)。

## 8.安全性

Jabil

採用多項技術、實體及組織安全措施來確保求職者資料的完整性、機密性與可用性，

同時考慮到所涉及的性質、範圍、背景、目的與風險。Jabil 採用安全技術來保護儲存的求職者資料免受未經授權的存取、不當使用、更改、非法或意外破壞和意外遺失。隨著新技術的推出，Jabil 將繼續加強其安全程序。在協助我們確保資訊安全方面，您的角色極為重要，請務必對您的密碼保密，並使用正確的程序登入及登出 Jabil 的招募系統。

## 9.本隱私權聲明的更新

我們保留隨時更新本隱私權聲明的權利，當我們進行任何重大更新時，我們將向您提供新的隱私權聲明。我們還可能不時以其他方式通知您有關個人資訊的處理。

## 10.聯絡我們

您個人資訊的資料控制者將為 Jabil。

如果您對本隱私權聲明具有任何疑問，或出於與我們的個人資訊處理有關的任何原因希望與我們聯絡，請透過以下方式聯絡我們：[privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com)

Jabil 同時任命了資料保護長 (DPO)，其聯絡方式如下：

- 電子郵件：[DPO.Jabil@twobirds.com](mailto:DPO.Jabil@twobirds.com)。
- 一般郵件：Bird & Bird DPO Services SRI., Avenue Louise 235 b1, 1050 Brussels, Belgium

## 11.加州隱私政策

[加州求職者隱私權聲明](#)描述了 Jabil 收集的個人資訊類別以及收集或使用該等信息的目的。如果您對本隱私聲明或[加州隱私政策](#)有任何疑問，您可以致電 1-888-705-3044 或電子郵件至 [privacy@jabil.com](mailto:privacy@jabil.com) 與我們聯繫。